



## RECOMENDACIONES A PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020-2023 - “CALI, TERRITORIO DE RECONCILIACIÓN”

### RECOMENDACIONES DE PARA REDUCIR LAS BRECHAS ENTRE LOS GÉNEROS Y POR UNA CIUDAD MÁS DIVERSA

**Por: LA ALIANZA POR UNA CALI MÁS TRANSPARENTE Y PARTICIPATIVA**

La Alianza por una Cali más Transparente y Participativa, conformada por diversas organizaciones locales para contribuir a la participación ciudadana, la transparencia y la rendición de cuentas en Santiago de Cali, realizó la revisión del primer borrador del Plan de Desarrollo Municipal (PDM) 2020-2023 de Santiago de Cali, con ocasión de la iniciativa “**Agenda Ciudadana 2020**”, construida con la sociedad civil y entregada al señor Alcalde, Jorge Iván Ospina, y a su gabinete.

Como resultado de este análisis, se destacan en primer lugar los aspectos más relevantes encontrados, resaltando que la coyuntura producida por el Covid-19, supondrá modificaciones importantes en muchos de los planes, programas y proyectos planteados por la administración pública en este primer borrador de PDM, en razón del carácter imprevisto de la pandemia con fuertes impactos a nivel social y económico en todo el mundo y en particular, en nuestra ciudad.

En este orden de ideas, la Alianza celebra **el enfoque de derechos humanos claramente definido**, en el borrador de PDM pues aborda la inclusión a partir de acciones de "rectificación" y "reconciliación" con la vida cotidiana, con la naturaleza, con nuestras prácticas y arraigos sociales, y con nuestras formas de convivir y tratar los conflictos, entendida la inclusión desde el goce efectivo de derechos, garantías democráticas y de apuestas de transición hacia el desarrollo sostenible.

Así mismo, subraya **la apuesta por promover un equilibrio territorial-ambiental**. En el borrador se reconoce la fragmentación del territorio, las brechas socio-espaciales y el impacto en el medio ambiente. Desde el punto de vista conceptual, **atiende recomendaciones para el mejoramiento y consolidación de la competitividad municipal** mediante la consagración de estrategias para el mejor manejo de los activos ambientales de la ciudad y el mayor acceso a servicios sociales.

En materia de planes, programas y proyectos, **apuesta por una movilidad sostenible**, mayor cobertura en servicios públicos, por la consolidación de Cali como una ciudad segura para sus habitantes, con mayor garantía de aseguramiento en salud, **por la consolidación de Cali como una ciudad inteligente (Smart City)**, por la promoción de la legalidad y el trabajo formal, y **por una economía competitiva y amigable con el medio ambiente (economía circular)**.

No obstante contar con las fortalezas anteriormente descritas, el borrador del PDM 2020-2023 muestra **algunas debilidades u oportunidades de mejora**, que deberían de tenerse en cuenta con el fin de lograr estrategias articuladas que garanticen una mejor calidad de vida para los caleños. Quizás una de las principales oportunidades de mejora evidenciadas el borrador del PDM es **la falta de indicadores de impacto que den cuenta del avance de la ciudad en los diferentes aspectos socio-económicos como educación, movilidad, seguridad, bienestar en la niñez, entre otros**.

Así mismo, en muchos aspectos, el diagnóstico realizado en cuanto a las principales problemáticas de la ciudad se queda corto ó es incipiente, imposibilitando en gran medida, realizar acciones focalizadas que permitan tener un mayor impacto agregado en la ciudad.

A raíz de lo anterior, la **Alianza por una Cali más Transparente y Participativa** pone en manifiesto, en el siguiente documento, una serie de hallazgos detectados en el borrador del PDM, a la luz de las propuestas realizadas por la sociedad civil, en la **Agenda Ciudadana 2020**. Para ello, el análisis se suscita a 12 temáticas identificadas en la Agenda (Desarrollo Económico, Educación, Medio Ambiente, Movilidad, Seguridad, Cali – Ciudad Región, Cultura y Deporte, Transparencia, Salud, Género, Inclusión y Víctimas y Reparación).

## **Género**

Es un acierto que en esta versión preliminar del PDM se incluyera el componente formativo en género en diferentes escenarios (IEO, funcionarios y funcionarias públicas, etc.). Asimismo, la atención a las violencias basada en género y el trabajo con población diversa. Es importante **considerar una meta más ambiciosa en relación con la formación en perspectiva de género** del personal de la Administración, así como el acompañamiento a agentes educativos, madres comunitarias y cuidadores.

Consideramos como Alianza que se deben **fortalecer las estrategias para reducir las brechas de las mujeres en el mercado laboral**. Las mujeres del Valle tienen trabajos más precarios. El 65,2% de las mujeres tienen situaciones precarias del trabajo (OEM, 2019). El 27,3% trabaja en su casa sin recibir ningún ingreso fijo, el 20,6% está desempleada y realizando actividades ocasionales para generar ingresos y el 17,3% reporta ser trabajadora independiente. Ninguno de estos segmentos de mujeres tienen contribuciones y acceso sistemático a la seguridad social (OEM, 2019).

Y, entre otras cosas, **incluir acciones encaminadas a reconocer la economía del cuidado desde la Administración Municipal en la medición del desarrollo e desarrollar acciones para intervenir el cuidado desde una mirada estatal**. Las mujeres del Valle realizan siete veces más trabajo de cuidado que sus pares hombres (OEM, 2019). Esto implica que, en esta crisis, las mujeres están asumiendo una carga de trabajo excesiva, ya que las condiciones de trabajo en casa no asumen que el hogar es un espacio de trabajo para las mujeres.

Esto es un aspecto que podría incluirse en el programa denominado “Programa: Formación para la Empleabilidad y el Desarrollo Humano con Enfoque Diferencial y de Género”. Del mismo modo, es importante desarrollar alianzas concretas para estimular en el sector privado la formación y contratación de mujeres. En este sentido, indicadores como “Empresas sensibilizadas para la contratación en enfoque diferencial, de género y Responsabilidad Social”, son insuficientes. **Se precisan indicadores relacionados con acuerdos para garantizar la vinculación.**

**La cuarentena dispara el riesgo de violencias basadas en género y su impunidad.** El 46,7% de las mujeres del Valle reporta inseguridad en su hogar y no sabe si su hogar es un espacio libre de violencia (OEM, 2019). No podemos olvidar que las cuarentenas obligan a las mujeres y las niñas a convivir por largos periodos con sus victimarios. A la fecha, solo una de las rutas de atención de violencias basadas en género ha migrado efectivamente su atención a canales virtuales. Es necesario realizar acciones para garantizar la seguridad de las mujeres en sus hogares pero también en el espacio público dadas las circunstancias actuales.

Celebramos que se dé continuidad a los procesos de formación política desde la perspectiva de género y diferencia; sin embargo, invitamos a la Administración a considerar más **acciones que fortalezcan los procesos participativos de las mujeres a nivel de ciudad.**

Finalmente, sugerimos la pertinencia de **incluir soluciones de seguridad dentro del transporte público**, incorporando el enfoque de género.

## **EQUIPO DE LA ALIANZA POR UNA CALI MÁS TRANSPARENTE Y PARTICIPATIVA**

Andrea Arango Gil  
[contacto@smpcali.org](mailto:contacto@smpcali.org)  
Sociedad de Mejoras Públicas

Salomé Arias Arévalo  
[msarias@icesi.edu.co](mailto:msarias@icesi.edu.co)  
Observatorio para la Equidad de las Mujeres  
Universidad Icesi

Valeria Castañeda  
[valeria.castaneda@javerianacali.edu.co](mailto:valeria.castaneda@javerianacali.edu.co)  
Observatorio Cali Visible  
Universidad Javeriana

Diana Catherine Cuervo Segura  
[dccuervo@uav.org.co](mailto:dccuervo@uav.org.co)  
Subdirectora Líneas Programáticas  
Unidad de Acción Vallecaucana

Diego Andrés Giraldo Arboleda  
[diego.giraldo@propacifico.org](mailto:diego.giraldo@propacifico.org)

Gestor de Planeación Territorial  
ProPacífico

Manuel Alejandro Guevara Bocanegra  
[somosayp@gmail.com](mailto:somosayp@gmail.com)  
Director Ejecutivo  
Corporación A&P ‘Acción y Participación’

Alexandra P. Hurtado  
[aphurtad@usbcali.edu.co](mailto:aphurtad@usbcali.edu.co)  
Centro Interdisciplinario de Estudios  
Humanísticos - Universidad de San  
Buenaventura

Marvin Mendoza  
[mfmendoza@calicomovamos.org.co](mailto:mfmendoza@calicomovamos.org.co)  
Director  
Cali Cómo Vamos

Lina Martínez  
[Immartinez@icesi.edu.co](mailto:Immartinez@icesi.edu.co)  
Observatorio de Políticas Públicas - POLIS.

Universidad Icesi

Lina María Orozco Henao  
[lina.orozco@javerianacali.edu.co](mailto:lina.orozco@javerianacali.edu.co)

Observatorio Cali Visible  
Universidad Javeriana

Santiago Ocampo Naranjo  
[santiagooocamponaranjo99@gmail.com](mailto:santiagooocamponaranjo99@gmail.com)  
Corporación A&P 'Acción y Participación'

Gilberto F. Ramírez

[gilbertof.ramirez@javerianacali.edu.co](mailto:gilbertof.ramirez@javerianacali.edu.co)

Observatorio Cali Visible  
Universidad Javeriana

Juan David Rojas Hurtado  
[profesionalipd.suroccidente@foro.org.co](mailto:profesionalipd.suroccidente@foro.org.co)  
Fundación Foro Suroccidente

Valeria Trofimoff López  
[vtrofimoff@icesi.edu.co](mailto:vtrofimoff@icesi.edu.co)  
Observatorio de Políticas Públicas - POLIS.  
Universidad Icesi

## **PARTICIPARON EN CALIDAD DE EXPERTOS EN EL ANÁLISIS DE LAS DIMENSIONES DE LA VERSIÓN PRELIMINAR DEL PDM**

Rosalía Correa Young  
Docente área de políticas públicas  
Pontificia Universidad Javeriana Cali

Nelson Franco  
Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo  
Coordinador Enlace Territorial Valle

Julián Rodríguez  
Gestor y Director General  
Fundación Arte y Parte

Emilio Latorre  
Docente Universidad Católica  
Representante Red de Universidades Sostenibles  
Valle del Cauca

Paula Cristina Bermúdez, PhD. Salud Pública  
Profesora Departamento de Salud Pública y Epidemiología  
Pontificia Universidad Javeriana Cali (PUJ Cali)

